Participez à l'insertion professionnelle des femmes – Femme VIP



Elles sont énergiques et veulent trouver du travail. Bien qu'isolées, avec une maîtrise de la langue encore insuffisante ou un manque de confiance en elles, cela ne les empêchent pas pour autant d'aller de l'avant.
Pour faciliter l'accès à l'emploi de ces femmes avec enfants qui vivent dans les quartiers prioritaires, l'association APIJE a créé le dispositif « Femme VIP, vers l'insertion professionnelle. »

Cette action permet chaque année à une cinquantaine d'entre elles de bénéficier d'un accompagnement global pour lever les freins sociaux et construire une identité professionnelle en fonction des attentes de chacune. La plupart de ces femmes ont peu ou pas de qualifications mais 25 % d'entre-elles, souvent des primo-arrivantes, ont au minimum un bac.

Vous souhaitez faire connaître vos métiers en tension ? Le parcours professionnel imaginé par l'APIJE inclut une visite d'entreprise. Il comprend également un stage immersif d'une à deux semaines de 20h pour valider les compétences et tester un rythme de travail. L'association mise aussi sur le recrutement en organisant une fois par mois, dans ses locaux, des rencontres entre des employeurs et ces femmes sur des postes proposés.

Objectifs :

- Insérer socio- professionnellement un public de femmes avec enfants issues des quartiers prioritaires de la ville
- Leur ouvrir le champ des horizons professionnels et les accompagner dans leur projet
- Faciliter la mise en relation entre les entreprises et ces femmes

Impact :

- Meilleure confiance en soi
- Plus grande employabilité : la période de mise en situation en milieu professionnel (immersion) enrichit le CV et constitue un tremplin vers un emploi
- Sur une promotion annuelle d'environ 50 femmes accompagnées, en moyenne 50% d'entre elles sortent chaque année de ce parcours d'insertion et parmi elles, près de 100% trouvent un emploi

Votre engagement :

- Faire visiter votre entreprise (2 heures en moyenne) afin de présenter vos métiers
- Proposer des missions de travail et nommer pour cela une personne référente
- Réserver une demi-journée pour une session de recrutement

L'Association :

Pour l'APIJE, l'autonomie économique est essentielle pour accéder aux autres droits. L'association s'est donc donnée pour objectif d'accompagner vers l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

Depuis 1986, elle est agréée par l'État en tant qu'association intermédiaire, permettant ainsi aux personnes sélectionnées de travailler temporairement pour le compte d'utilisateurs (entreprises, associations, collectivités locales, particuliers ...).

L'APIJE assure également l'accompagnement socioprofessionnel « accompagnement à l'emploi, conseil en mobilité, accompagnement numérique » dans le cadre de plusieurs conventionnements avec le Conseil Départemental de l'Hérault, l'Etat, ainsi que Pôle Emploi et la Région dans le cadre d 'actions liées à la mobilité.

Contact : Basma Philippe
Conseillère en insertion professionnelle
b.naouriphilippe@apije.org - 04 67 40 48 80 - 06 75 21 06 65

TÉMOIGNAGE ENTREPRISE

« Le partenariat avec l'APIJE, nous permet d'avoir un vivier de candidats, nous gagnons du temps au niveau du sourcing et du recrutement »

Entreprise Vitalliance

TÉMOIGNAGE BÉNÉFICIAIRE

« Accompagnée par l'association APIJE depuis 2021, j'ai suivi des stages qui m'ont permis de développer mes compétences d'accueil physique et téléphonique du public. J'ai ainsi redécouvert le monde du travail et pu réactiver mes compétences. J'ai ensuite décroché un contrat de médiatrice sociale. L'APIJE m'a permis d'avoir une grande opportunité grâce à son réseau et m'a ouvert d'autres horizons en termes de possibilités de postes auxquels je n'aurai jamais pensé »

Houria

Site internet de l'Association : https://apije.org

Votre action : Recrutement inclusif

Votre partenaire : APIJE

Thématique : Emploi & Insertion

Filière : Toutes filières

Public cible : Femmes

Territoire : Tous QPV hors Mosson

Fréquence : Permanente